



Martin Harder (Berlin)

Martin Harder war nach seinem Studium der Soziologie und VWL und einer post-graduierten Ausbildung im Projektmanagement zuerst mehrere Jahre im internationalen Projektmanagement tätig, vor allem in der EMEA-Region. Es folgten zehn Jahre Beratertätigkeit mit dem Schwerpunkt Change Management, überwiegend für große Unternehmen und internationale Konzerne. Die Erfahrung zahlreicher Veränderungs- und PE-Projekte führte zu der Fokussierung auf Führungsentwicklung und Executive Business Coaching.

Martin Harder ist seit 1999 als Executive Coach tätig, insbesondere für Manager internationaler Konzerne. 2005 gründete er Praesta Deutschland, als Teil von Praesta International Ltd. Martin Harder coacht in Deutsch, Englisch und Französisch.



Christiane Hotz-Firlus (Berlin)

Christiane Hotz arbeitete nach dem Wirtschaftsingenieur-Studium zunächst als Unternehmensberaterin und anschließend als Projektmanagerin für eine Venture Capital Firma. Darüber wechselte sie in eines der Beteiligungsunternehmen und verantwortete als CFO die Ressorts Finanzen, Controlling und HR, und – nach dem IPO in 1997 – auch Investor Relations. 2001 übernahm sie eine weitere CFO-Position, bevor sie 2003 ihre aktuelle Tätigkeit als Beraterin und Coach begann, kombiniert mit mehreren Aufsichtsratsmandaten.

Ihre Coaching-Praxis profitiert sowohl von ihrer Führungserfahrung als auch von ihrer umfangreichen Verbandstätigkeit (IHK, Branchenverband).

Christiane Hotz arbeitet in Deutsch und Englisch.



Anne Sutthoff (Berlin)

In mehr als 25 Jahren Tätigkeit in den Feldern Führung und Unternehmensentwicklung/OE war Anne Berater von Führungskräften, speziell des oberen Managements, und hat selbst Führungspositionen als Senior Executive übernommen. Mit dieser Erfahrung und ihrer umfassenden akademischen Ausbildung in Organisationspsychologie gründet sie ihre heutige Arbeit in Coaching und Beratung auf einer soliden Befassung mit den Eigenheiten und der Komplexität von Führung.

Während ihrer Beratungstätigkeit im Energiesektor beschäftigte sie sich intensiv mit der Rolle, die Führungskulturen und Organisationsdynamiken bezüglich der Unfall- und Katastrophenrisiken in Nuklearanlagen spielen und setzte Training, Mentoring und Coaching zur Risikoprävention ein. Anschließend verantwortete sie als HR-Direktor alle Personaldienstleistungen für mehr als 12.000 Mitarbeiter. Anne hat ebenso zahlreiche Forschungsprojekte in verschiedenen Wissenschaftsgebieten geleitet, darunter ein großes internationales Forschungsprojekt, das die US-Regierung finanzierte.

Anne arbeitet auf Englisch



Gabriele Siggelkow (Berlin)

Gabriele Siggelkow war nach Bankausbildung und Pädagogikstudium mit einem psychologischen Schwerpunkt zunächst in der Personalentwicklung und im Personalmanagement einer deutschen Großbank tätig. Anschließend als VP HR eines internationalen IT-Unternehmens mit deutschem Headquarter und später als Global Head of HR eines weltweit agierenden Unternehmens des Agribusiness entwickelte sie HR Module, die das Wachstum des Unternehmens sowie M&As erfolgreich unterstützten und begleiteten (HR als Businesspartner).

Gestützt durch eine berufsbegleitende Vertiefung ihrer psychologischen und therapeutischen Kenntnisse und Erfahrungen fand Gabriele Siggelkow neben ihren strategischen und operativen Aufgaben immer wieder Platz für die individuelle Begleitung von Menschen in Entwicklungsprozessen. Diese Erfahrungen, eingebettet in die eigene Führungserfahrung in Top Management Funktionen, kennzeichnen ihre Arbeit als Executive Coach in besonderer Weise.

Gabriele Siggelkow coacht in Deutsch und leitet Workshops in Deutsch und Englisch.



Dr.-Ing. Jürgen C. Neumann (Düsseldorf)

Jürgen Neumann hat nach technischem und betriebswirtschaftlichem Studium und Promotion seine Karriere im Energie-Großanlagenbau begonnen. Es folgten mehrere Jahre bei einer der großen internationalen Beratungsfirmen und eine Position als VP Controller in einem Großkonzern. Seitdem hat er über 20 Jahre lang weltweite operative Verantwortung auf Top-Management-Ebene in mehreren Sektoren des Großanlagenbaus wahrgenommen. Zuletzt war er im Rahmen der Geschäftsausweitung eines Konzerns für Akquisitionen in Europa und für die Integration der erworbenen Gesellschaften verantwortlich. Er setzt seine Erfahrung heute branchenübergreifend als Coach und Berater ein und hält mehrere Aufsichtsratsmandate.

Er arbeitet in Deutsch, Englisch und Französisch und versteht sich auch auf Spanisch.



Dr. Friedrich Belle (Frankfurt / Main)

Friedrich Belle hat nach Studium der Volkswirtschaftslehre, Promotion und Fortbildung zum Controller der Controller-Akademie (CA) fundierte Kenntnisse in Finanzen und Controlling, Risikomanagement, Vertrieb und Marketing, Organisations- und Personalentwicklung sowie im Gross- und Firmenkundengeschäft bei einer großen Privatbank erworben. Er berichtete als Leiter eines regionalen Geschäftsbereichs direkt an den Vorstand und war danach Mitglied des Vorstands einer Spezialbank für die gewerbliche Immobilien- und Wohnungswirtschaft. Schließlich war er Vice President in einem internationalen Beratungsunternehmen, Vorsitzender der Geschäftsführung eines christlichen Krankenhausträgers und Interim Manager (Directeur Général) einer Schweizer Privatbank.

Die insgesamt dreißig Jahre Erfahrungen im strategischen, operativen und beratendem Management sowie seine Beiratsaufgaben in mittelständischen Unternehmen bilden eine herausragende Basis für seine Tätigkeit als Executive Coach für Führungskräfte in ganz verschiedenen Branchen.

Friedrich Belle coacht in Deutsch und Englisch.



Hans Endler (Frankfurt / Main)

Hans Endler, Diplom-Volkswirt, war viele Jahre im Management internationaler Konzerne der Metallindustrie, davon mehrere Jahre in Nordamerika. Später wurde er Mitglied des Vorstandes im führenden deutschen Werften-Konzern und zuletzt Finanzvorstand des größten deutschen Flughafens. Sein in der Praxis erworbenes Wissen in Finanzen/Controlling, Materialwesen, Kommunikation und Personalentwicklung kamen ihm bei seinen Aufgaben in der Vermarktung der Immobilie, dem Management des Verkehrshafens und vor allem dem Börsengang zugute.

Er hat 17 Jahre Erfahrung in der Betreuung von Aufsichts- und Beiratsmandaten im In- und Ausland. Dies und seine lange und vertiefte Befassung mit Personalentwicklung, Mentoring und Karriereplanung in großen Konzernen geben seiner Tätigkeit als Executive Coach einen besonderen Charakter.

Hans Endler coacht in Deutsch und Englisch, er versteht sich in Französisch und Italienisch.



Marion Michels (Frankfurt / Main)

Marion Michels hat bereits während ihrem betriebswirtschaftlichen Studium Erfahrungen in einem globalen IT-Konzern gesammelt. Nach einigen Jahren erfolgreicher Projektmanagement-Tätigkeit und einem weiteren Diplom in Informationswissenschaften führte sie ihre Karriere in der Telekommunikationsbranche fort. Dort gestaltete sie Kern-Geschäftsprozesse, Kulturen und IT-Systeme als Leiterin Personalentwicklung und Bereichsleiterin IT. Sie arbeitete quer durch das Konzernunternehmen mit allen Hierarchieebenen und Fachbereichen. Marion Michels setzt ihre breite Erfahrung in Veränderungsmanagement und Führung heute branchenübergreifend als systemische Organisationsentwicklerin und Coach ein.

Sie coacht in Deutsch und Englisch.



Gerd Zwerner (Hamburg)

Gerd Zwerner hat nach dem Diplom als Volkswirt in einem internationalen Technologie-Konzern breite Erfahrungen in leitenden Vertriebs-, Marketing- und General-Management-Funktionen gesammelt. Die letzten 10 Jahre war er Senior Vice President und Geschäftsführer mit globaler Verantwortung für einen der Core-Geschäftsbereiche mit Sitz in Hamburg und Eindhoven, Holland. Danach betreute Gerd Zwerner als Geschäftsführer einer Entwicklungsgesellschaft einige Jahre Start-ups und deren Gründer.

Seit sechs Jahren arbeitet Gerd Zwerner auf dem Hintergrund seiner langjährigen, erfolgreichen Topmanagement - Erfahrung als Business Coach für Seniormanager und High-Potentials.

Als Coach steht er den aktiven Managern als herausfordernder, unvoreingenommener, erfahrener und kritischer Sparringspartner zur Verfügung und ist ihnen ein engagierter Begleiter in den notwendigen Entwicklungsprozessen, insbesondere zur Verbesserung ihrer Leadership Kompetenz.

Gerd Zwerner arbeitet in Deutsch und Englisch.



Dr. Ulrich Eckert (München)

Ulrich Eckert hat nach dem Studium der Informatik und einem wirtschaftswissenschaftlichem Aufbaustudium seine Karriere als Projektmanager bei einer großen deutschen Forschungsgesellschaft begonnen. Anschließend war Ulrich Eckert bei einem führenden internationalen Unternehmen der IT-Branche als Direktor Sales & Marketing und als Mitglied der Geschäftsführung in Deutschland tätig. Zuletzt war er Managing Director für Deutschland, Österreich und Nordeuropa bei einem börsennotierten internationalem Unternehmen in der Medizintechnik. Als Mitglied des US Executive Boards verantwortete er die Entwicklung des Unternehmens in geschäftlicher, organisatorischer und personeller Hinsicht für alle Geschäftsbereiche in Europa, Südamerika und im Mittelmeerraum.

Die insgesamt 25 Jahre Erfahrungen in Vertrieb und Marketing, im strategischen, operativen und beratendem Management sowie seine Mitarbeit im einem US Executive Board bilden eine herausragende Basis für seine Tätigkeit als Executive Coach für Führungskräfte in internationalen Firmen und ganz verschiedenen Branchen.

Ulrich Eckert coacht in Deutsch und Englisch.



Christoph Epprecht (Zürich)

Christoph Epprecht hat nach dem Wirtschafts- und Politikstudium in St. Gallen und Zürich eine internationale Karriere im Wechsel zwischen Beratung und Managementaufgaben in Konzernen eingeschlagen. Seine Führungspraxis erwarb er als Mitglied der Geschäftsleitung in KMU sowie als Leiter einer Personalberatungsfirma. Mit diesem breiten Erfahrungshintergrund in vielen Branchen und Ländern hat er sich bereits in den neunziger Jahren auf Change Management und Führungcoaching ausgerichtet. Als wissenschaftliche Ergänzung zu seiner langjährigen Coachingpraxis erwarb er den Master of Science in Mentoring and Coaching an der Sheffield Hallam University UK.

Neben seiner Tätigkeit als Coach ist er Lehrbeauftragter an Hochschulen in der Schweiz, Deutschland und Estland in den Schwerpunktthemen Leadership, Interkulturelles Management, Coaching und Entrepreneurship. Er ist Vice President Standards im Executive Committee des European Mentoring and Coaching Council und Leiter der Standardkommission des EMCC.

Christoph Epprecht coacht in Deutsch und Englisch