

Praesta - der Unterschied

Gefordert, angeregt und unterstützt werden – so fühlt es sich an, mit uns zu arbeiten. Auch sich in unserem vertraulichen Rahmen sicher fühlen, den Freiraum haben, auszudrücken, was Sie bewegt, Ihre Einsichten mitzuteilen, das Udenkbare zu denken, Alternativen aufzubauen und Ihre nächsten Schritte zu erproben. Es ist eine angenehme, lohnende und bereichernde Erfahrung.

Wir sind ganz auf die Entwicklung der Führungskompetenzen all der Manager, Vorstände und Managementteams konzentriert, mit denen wir arbeiten. Unsere Aufgabe ist es, ihnen bei ihrem Erfolg zur Seite zu stehen. Wir richten uns mit unseren Fertigkeiten und unserer Expertise ganz auf ihre individuellen Umstände aus, arbeiten hart daran, ihre Agenda ganz zu verstehen, und bringen unseren Beitrag zielgerichtet ein.

Dabei haben wir keinerlei vorgefertigten Ansatz, sondern nutzen die Chancen, die jeder Moment von Neuem bietet. Jede Führungskraft erfährt den doppelten Nutzen von „frischen“ Gedanken und profunder Erfahrung.

Hinter der Bühne widmen wir uns intensiv unserer eigenen professionellen Entwicklung. Mit unserem Engagement in der Forschung streben wir die Themenführerschaft in den Feldern Vorstands-best practice, Diversity und Frauen in Führungspositionen an.

Und wenn jemand einmal mit uns gearbeitet hat, wird sie oder er Teil eines informellen Netzwerkes, dessen Mitglieder sich frei austauschen und Neues denken. Praesta ist ein so nützlicher wie auch freundlicher Ort.

Das macht den Unterschied aus.